

2019年6月吉日

株式会社山城経営研究所

代表取締役社長 鈴木 豊

## 経営リーダー育成シンポジウムへのご招待

拝啓 貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

私どもは一橋大学名誉教授の山城章が設立した研究所として 32 年間、経営リーダー育成の研修プログラムを、大手企業を中心に約 3,200 名の方々に提供してまいりました。

このプログラムは「よい経営者がよい会社を創り、よい会社がよい社会を創る」という想いを実現するために、各社から選抜された経営幹部や、その候補者が互いに切磋琢磨し、真の経営リーダーを目指すものです。

さて、この度ご案内をいたしましたのは、経営リーダー育成が重要課題であるにも拘わらず、増大する不確実、不透明な経営環境のなかで、その育成方法について腐心されているのではないかと考えているからです。

これからの「経営リーダー」に求められるものとは何でしょうか。

経営リーダーにとって経営を行う上での知識は必須条件です。しかし、経営の「肝」は自社の事業そのものの存在意義を語れることであり、それが企業の維持・発展の原動力になるのではないのでしょうか。「何のための経営なのか」「社会に対して何を、どのようにしてその価値を提供するのか」、これらの根源的な問いに対して経営リーダーは自らの見識を持たねばなりません。

今回の「経営リーダー育成シンポジウム」は、現在の MBA 教育の傾向や背景を踏まえ、「これからの経営リーダー育成はどうあるべきか」について皆様と共に考えてまいります。

ご関心をお持ちいただけましたら、同封のチラシをご一読いただき、お申し込みをお願いいたします。ご縁ができますことを願っております。

最後になりますが、貴社のますますのご発展を心よりお祈り申し上げます。

敬具

# あなたの会社の経営リーダー育成は今のままで良い？

～これからの時代に応じた経営リーダー育成のあり方を考える～

日時：8月1日(木)13:00～17:00 (12:30開場)

会場：ホテル椿山荘東京 〒112-8680 東京都文京区関口2-10-8 TEL:03-3943-1111 (代表)  
<https://hotel-chinzanso-tokyo.jp/>

参加費：無料ご招待

お申込み：<https://survey.zohopublic.com/zs/ifCN8g>



## 【第一部：パネルディスカッション 13:00～15:00】 会場:10F あげぼの

経営リーダーにとって経営の知識習得は必須条件です。しかし、最も重要なことは自社が何のために存在しているのか、将来どのように社会へ価値を提供すべきか、そのビジョンを語るができなければなりません。本シンポジウムでは、これからの経営リーダー育成のあり方について、人材育成のエキスパートとご一緒に皆様と考えてまいります。

### 株式会社NTTデータユニバーシティ 取締役相談役 家田 武文氏

立教大学経済学部経営学科卒業。産業能率大学にて各種通信教育開発、営業戦略、経営戦略、組織開発に関するコンサルティング等に從事。その後アンダーセンコンサルティング(現アクセンチュア)で、チェンジマネジメントグループ・マネジャーなどを歴任。2001年よりNTTデータ人事部人材開発部門長、NTTデータユニバーシティ代表取締役社長に就任後、2015年より現職。  
山城経営研究所エグゼクティブフォーラムコーディネーター



### 東京急行電鉄株式会社 取締役執行役員 人材戦略室長 村井 淳氏

早稲田大学第一文学部哲学科卒。東京急行電鉄株式会社入社。東急労組委員長、秘書広報ブランドマネジメント課長、グループ事業本部第一部統括部長を歴任。2012年株式会社東急ホテルズ取締役執行役員を経て、2015年より現職。2008年日本大学大学院商学研究科博士後期課程修了(商学博士・経営学)。日本マネジメント学会会員。現在、専門職大学院・都立産業技術大学院大学にて創造技術を学んでいる。  
第18期エグゼクティブフォーラム修了生



### 株式会社山城経営研究所 主任研究員 堀越 勝

## 【第二部：公開研究会 15:00～17:00】 会場:1F 胡蝶



### 「人工知能はビジネスをどう変えるか」

株式会社日立製作所 フェロー 理事

未来投資本部ハピネスプロジェクトリーダー 矢野 和男氏

※ 公開研究会は、研修受講生、修了生および当社とお取引のある企業の方々も聴講いたします。  
あらかじめご了承くださいようお願い申し上げます。

■ 主催

株式会社 山城経営研究所

〒162-0814 東京都新宿区新小川町6-36 S&Sビルディング3F

TEL : 03-6674-1836

<https://kae-yamashiro.co.jp>