

エグゼクティブフォーラム

第32期 2021.7～2022.1 プログラム

Executive
Forum

32^{nd.}

山城経営研究所の想い

1. 世界に通じる普遍的経営哲学を学ぶ場を提供する
2. 未来をつくり対境*を豊かにする心を持った経営リーダーを育成する
3. 生涯学びあい磨きあい道を究める同志ネットワークを支援する

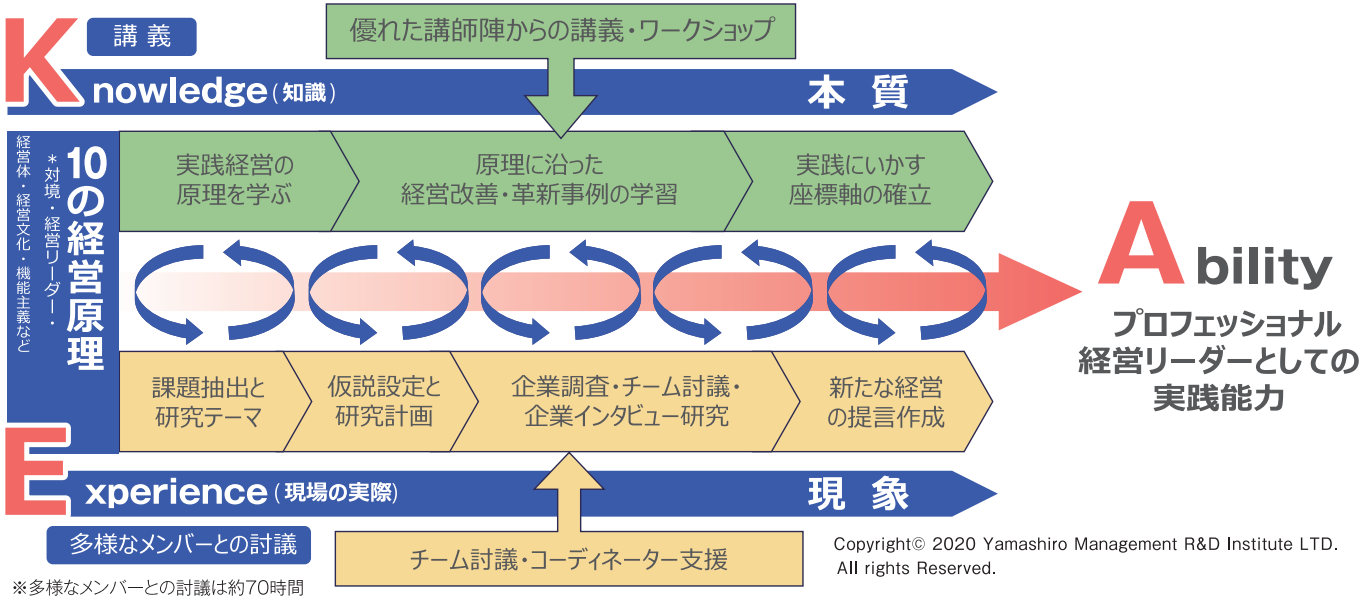
※対境:実践経営学の「10の経営原理」で説かれている企業の「社会性、公共性、公益性」の原理

山城経営研究所

経営者と直接対話が行えるフォーラムと、異業種メンバーによるチーム研究で、自らの軸を強化する契機を提供します

経営者と直接対話が行える場を通じ、様々な経営哲学に触れ、その原理・原則を学びます。さらに自身の価値観(座標軸)を見つめ、異業種メンバーと共に、コーディネーターによる最新理論をベースとしたテーマについて研究を実施。チーム研究活動から、新たな気づきを得ることで、研究生が自らの自己成長を実感できるようサポートします。

研修プロセス



チーム研究方法

- 1 「グローバルアーツ」の発想法と思考法で新しい解を創出**
世界を俯瞰する本質的な視座と発想法・思考法を基礎として、自律的・自己啓発的態度で学びます。
- 2 日本の良さや強みを知り、グローバルの中でのGPSを示す**
日本の歴史、文化を学びグローバルの中で日本らしさを発揮するための実践論を導き出します。
- 3 ありたい姿を描き、バックカスティングにより未来を描く**
デザインシンキングを取り入れ、既存のパラダイムから新しいパラダイムへシフトした実践論をバックカスティングにより創出します。

基本テーマと担当コーディネーター

■ テーマ	コーディネーター Profile
SHIEN学に基づいたマネジメントに関する内容	山城経営研究所 主幹研究員 一般社団法人 SHIENアカデミー 代表理事 館岡 康雄
デジタルトランスフォーメーション時代におけるマネジメントとリーダーシップのあり方に関する内容	合同会社タッチコア 代表 小西 一有氏
企業経営における価値の創出と持続性に関する内容	早稲田大学商学術院 教授 藤田 誠氏

東京大学工学部応用化学科卒業。博士(学術)(東京工業大学)取得。1979年日産自動車中央研究所入社。品質技術部プロジェクトの推進、グローバル保証体制の取りまとめを行う。2005年から人事部門コーディネーターとして、日産復活の本質(日産ウェイ)の確立と伝承、役員向けMOT研修を推進。2008年から2018年静岡大学大学院工学研究科教授。2019年より当社主幹研究員(現職)。1998年よりSHIEN学を提唱し、プロセスパラダイムを機軸としたマネジメントに関する講演を開始。

同志社大学工学部卒業。東京理科大学大学院総合科学技術経営研究科技術経営専攻修了。1988年山一証券入社。1998年(株)テレビ朝日、ソニー(株)を経て、2001年よりガートナージャパン(株)シニアエグゼクティブとしてコンサルティング活動に従事。2016年特定非営利法人CeFIL代表を歴任。2019年合同会社タッチコア代表就任(現職)。経営道フォーラム43期生。

早稲田大学商学部卒業。博士(商学)(早稲田大学)取得。早稲田大学商学部専任講師、助教授を経て1998年教授、2016年より早稲田大学商学部長(現職)。米国ノースカロライナ大学チャペルヒル校客員研究員、UCLAアンダーセン経営大学院客員研究員、経済産業省企業法研究会(ブランド価値評価委員会)委員等を歴任。主な著書として『ベーシック+(プラス)経営学入門』中央経済社(2015年)、『企業評価の組織論的研究』(経営学会賞受賞)中央経済社(2007年)他多数。

第32期 エグゼクティブフォーラム プログラム

I グローバル社会における普遍性と新たなパラダイムを知る

7/1 木

15:00-17:00
オンライン開催

1 開講式・オリエンテーション

① 開講式「新しい時代の経営と経営道」



山城経営研究所
代表取締役社長 橋本 孝之

② エグゼクティブフォーラムの受講目的・ 目指す人材像について

③ プログラムの内容及び研究テーマについて

7/7 水

13:00-17:00
浅草ビューホテル

2 フォーラム

① チーム研究の考え方・進め方

② チームづくりと相互理解

7/13 火

10:00-17:00
浅草ビューホテル

3 フォーラム

① 「10の経営原理」を学ぶ



山城経営研究所
取締役主幹研究員 堀越 勝

② 自社をとりまく経営環境分析と経営課題の明確化

7/16 金

13:00-17:00
浅草ビューホテル

4 フォーラム

「新しい時代のパラダイムと企業経営」
～SHIENと利他性がヒトをいかし、組織をいかす～



山城経営研究所
主幹研究員 舘岡 康雄

8/5 木

13:00-17:00
浅草ビューホテル

5 合同フォーラム

DX時代に求められる破壊的イノベーションと
新たな価値創造



慶應義塾大学大学院
教授 岡田 正大氏

9/2 木

14:00-17:00
浅草ビューホテル

6 合同フォーラム

私の経営哲学と
次世代経営リーダーへの期待



日本アイ・ビー・エム株式会社
代表取締役社長 執行役員 山口 明夫氏
エグゼクティブフォーラム9期生

9/3 金

9/4 土

奈良ホテル
(奈良県奈良市)
1泊2日

7 合宿研究会

① 私のキャリアを振り返って

山城経営研究所
代表取締役社長 橋本 孝之

② グローバルアーツ実践講座

③ チーム研究仮説構築

④ チーム相互発表

II 経営におけるアートとサイエンスを学び未来を描く

9/14 火

13:00-17:00
浅草ビューホテル

8 フォーラム

「デジタルテクノロジーが創る未来社会」



合同会社タッチコア
代表 小西 一有氏

7~9月

14:00-18:00
浅草ビューホテル

9 公開研究会

私の経営哲学と
次世代経営リーダーへの期待



日本生命保険相互会社
代表取締役社長 清水 博氏

10 フォーラム

「450年の老舗企業に学ぶ経営変革と実践」



鍋屋バイテック会社
常務取締役 丹羽 哲也氏

11 フォーラム

「チーム研究相互理解・情報交換」



早稲田大学商学大学院
教授 藤田 誠氏

11月

浅草ビューホテル

12 合同フォーラム

日本企業が世界に示すサイバーフィジカルの未来



株式会社 東芝
執行役上席常務 最高デジタル責任者 島田 太郎氏

エグゼクティブフォーラム31期生との交流

III 新たなる経営、新たなる道への提言

12/2 木
12/3 金

ホテル春日居
(山梨県笛吹市)
1泊2日

13 合宿研究会

総まとめと相互研鑽

- ① チーム研究のまとめと提言の準備
- ② チーム研究相互発表

2022年
1/14 金

13:00-20:00
ホテル椿山荘東京

14 シンポジウム

研究・提言発表

「新たなる経営、新たなる道への提言」
第31期エグゼクティブフォーラム研究生

山城経営研究所 主幹研究員
舘岡 康雄

合同会社タッチコア 代表
小西 一有氏

早稲田大学商学大学院 教授
藤田 誠氏

15 修了式・KAE会発足式

修了式

「経営に心と道を」

～生涯教育とKAEネットワーク～

KAE会発足式とフォーラム修了祝賀会

山城経営研究所
代表取締役社長 橋本 孝之

参加企業
実績

IHI / アドバンテスト / アヲハタ / アンリツ / 井関農機 / NCS&A / NTTコムウェア / NTTデータ / 亀田製菓 / キューソー流通システム / コベルコシステム / ジェイアール東日本企画 / JR東日本東北総合サービス / ジェイアール東日本都市開発 / JSOL / ジャムコ / 昭和産業 / 静甲 / 全国共済農業協同組合連合会 / 大日本印刷 / 鉄建建設 / 東海旅客鉄道 / 戸田建設 / 豊田合成 / 西日本旅客鉄道 / 日清フーズ / 日鍛バルブ / 日本アイエックス / 日本アイ・ピー・エム / 日本エマソン / 日本電信電話 / 日本ハム / バローホールディングス / PCINリユース / 東日本旅客鉄道 / 日立キャピタル / 日立製作所 / 日立ビルシステム / ビューカード / 富士通 / 芙蓉総合リース / 文化シャッター / 北越コーポレーション / 丸和運輸機関 / 御木本製菓 / 三井住友海上火災保険 / 三菱重工業 / 明治 / ヤマハモーターエンジニアリング / 吉野家 / 良品計画 など多数 (五十音順・敬称略)

グローバル社会の中でビジネスを実践していく 次世代経営リーダーに求められる必要な知識、スキルを提供し、 内なるパラダイムシフトを起こすことができる人材を育成します。

これまで、計画を立て、遂行することで達成できたことが、急激な変化が起き、当初の計画どおりに達成できない時代となりました。21世紀は、グローバル時代に必要なパラダイムへ自らがシフトする必要が求められます。エグゼクティブフォーラムでは、日本人が本来持っているアイデンティティの発揮をベースとしたパラダイム理論を習得し、日本の素晴らしさ、日本人の良さを活かしながらグローバルに発信できる人材を育成します。

受講目的

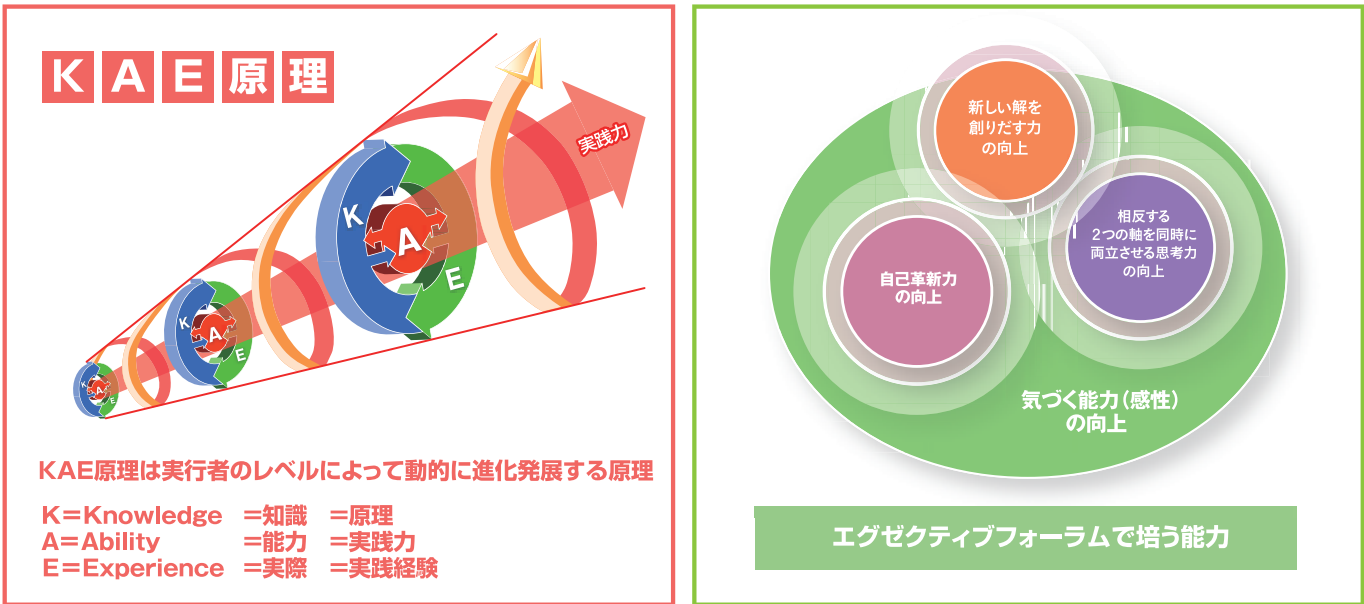
- 新しいパラダイムの理論、実践方法を習得します
- 利他性の発揮をベースとしたチーム運営、問題解決手法を習得します
- 真のグローバル人材として必要な原理・原則、スキルを習得します

期待する次世代経営リーダー像

- 未来を想定し、筋道を立て実践できる【未来創造型経営リーダー】
- 新しい企業論、経営論を自ら生み出し実践に挑む【開発実践型経営リーダー】
- リーダーシップやマネジメントスタイルを状況に合わせ、柔軟に変化できる【プロセス対応型経営リーダー】
- 2つの対立項を立てたマトリクスの中で物事を俯瞰し、判断と実行ができる【グローバルマインド経営リーダー】

フォーラムの特徴

- 1 未来をつくり、対境を豊かにする心を育成します
- 対境(実践経営学の「10の経営原理」で説かれている企業の「社会性、公共性、公益性」の原理)を深く理解し、個人と企業と社会が果たすべき役割を実践的に研究します。
- 2 社会から求められる魅力ある企業になるための経営原理を習得します
- 実践経営学の「KAE原理」「ABCD原理」「10の経営原理」を学び、既存の経営を見直し、有効な改善・革新方法を考え出します。
- 3 知識のみならず、知性と知恵を増幅させる自律的・自主的研究を行います
- 自律的・主体的に研究活動に取り組むことで、当事者意識を醸成します。価値観の多様性を学ぶとともに、自身の価値観(座標軸)を確立します。
- 4 異質性と多様性を生かした共同研究から創発を生み出し未来型経営を考えます
- 異なった価値観・見解の知的交流からチーム全体で創発を起こし、物事を本質的・合理的に考える能力や創造性を醸成します。この共同研究を通じて創発組織のマネジメントを実体験します。
- 5 生涯学びあえる同志ネットワークが築けます
- 経営道フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場やビジネスにおける情報交換の場として「KAE会(会員1,650名)」に参加し、活動できます。



KAE会

1650名が所属する 修了生のためのネットワーク組織

フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場として、
現在多くの修了生が活動しています。

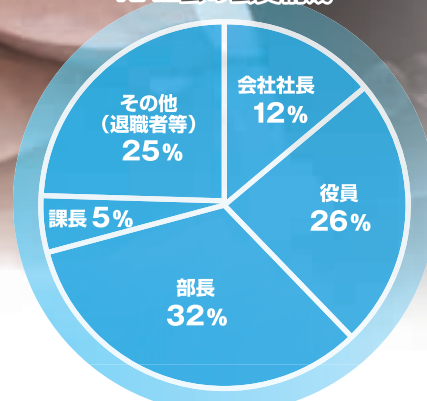
「KAE会」は、フォーラム修了後、修了生によって期ごとに設立される自主的な
学習・交流組織で、現在90期以上が活動しています。修了生はこのKAE会活動
ネットワークを通じて、業種・業態・世代を超えた他では得られない知識や情報、
価値観や経験に触れて自らを啓発しつつ、生涯の友を得たり、ビジネスチャンス
を発見することができます。



■主な活動

- KAE会員企業の経営者を囲んで経営の今を聞く
- KAE会員が講師を務め、自らが実践した戦略や最新情報を語る
- KAE会員企業の最先端工場、特別施設などの見学
- 日本伝統芸能の鑑賞、スポーツ交流など

KAE会の会員構成



1650名以上の経営者、経営幹部、
次世代経営リーダーが所属

募集要項

- 定 員 / 35名
- 期 間 / 2021年7月～2022年1月
- 会 場 / 都内ホテル、奈良県奈良市、山梨県石和市

申込締切 2021年6月17日(木)

受講料 6ヶ月 / 890,000円(税抜)

※受講料にはプログラム受講料、教材費、アセスメント実施費、合宿研究費(2回)、修了式参加費、フォローアップワークショップ実施費(修了後実施)を含みます。

※プログラム参加及びチーム研究に係る全ての旅費交通費は含みません。

※ご受講後、いかなる場合も返金いたしませんのでご了承ください。

申込方法

下記URLから、必要事項をご記入の上、お申込みください。

<https://survey.zohopublic.com/zs/guCNDb>



お問い合わせ

株式会社山城経営研究所 エグゼクティブフォーラム事務局
担当 / 花輪 朱美 hanawa@kae-yamashiro.co.jp



山城経営研究所

〒162-0814 東京都新宿区新小川町6-36 S&Sビルディング3F

TEL:03-6674-1836 FAX:03-5228-1233

<https://kae-yamashiro.co.jp>

