

経営道フォーラム

第72期 2022.11~2023.6 プログラム



経営理念

世界から尊敬される日本発地球企業を創ることができる
次世代経営リーダーを育成する

1. 世界に通じる普遍的経営哲学を学ぶ場を提供する
2. 未来をつくり、対境[※]を豊かにする心を持った経営リーダーを育成する
3. 生涯学びあい、磨きあい、道を究める同志ネットワークを支援する

※対境とは：山城章が提唱した自然環境をも含めたマルチステイクホルダーを指す
実践経営学の「実践経営モデル」で説かれている企業活動が影響を与える範囲

山城経営研究所

実践経営学の思想・哲学を身につけ、 経営道を実践するプロフェッショナル経営リーダーを育成します

これからの時代は前例踏襲ではない自らの経営(価値)判断が、経営者の能力として求められます。経営道フォーラムでは、経営とマネジメントに関する本質(原理・原則)を実践的に研究し、テーマ毎に編成された異業種混成チームで知的交流と切磋琢磨から、柔軟な対応性と自身の価値観(座標軸)確立の契機を提供します。

フォーラムの特徴

1 未来をつくり、対境を豊かにする心を育成します

実践経営学の「実践経営モデル」で説かれている対境「直接的影響、間接的影響、社会・環境問題」を深く理解し、個人と企業と社会が果たすべき役割を実践的に研究します。

2 社会から求められる魅力ある企業になるための経営原理を習得します

実践経営学の「KAEアプローチ」「ABCDプロセス」「実践経営モデル」を学び、既存の経営を見直し、有効な改善・革新方法を考え出します。

3 知識のみならず、知性と知恵を増幅させる自律的・自主的研究を行います

自律的・主体的に研究活動に取り組むことで、当事者意識を醸成します。価値観の多様性を学ぶとともに、自身の価値観(座標軸)を確立します。

4 異質性と多様性を生かした共同研究から創発を生み出し未来型経営を考えます

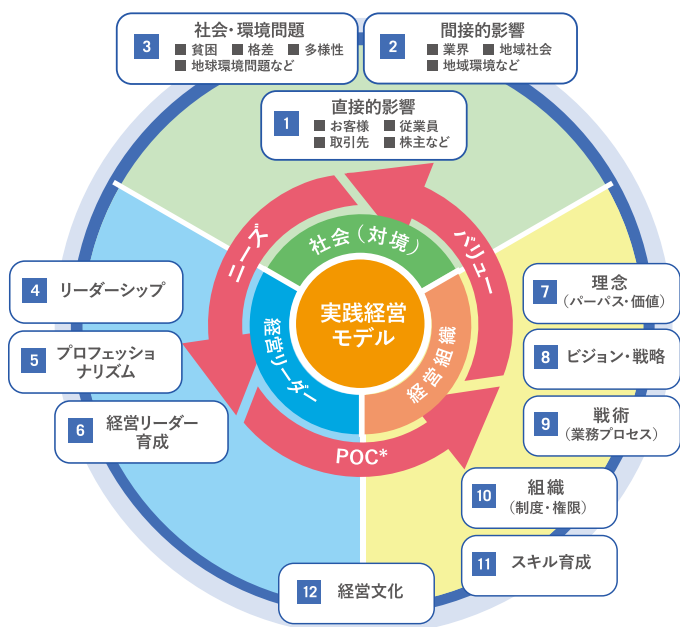
異なった価値観・見解の知的交流からチーム全体で創発を起こし、物事を本質的・合理的に考える能力や創造性を醸成します。この共同研究を通じて創発組織のマネジメントを実体験します。

5 生涯学びあえる同志ネットワークが築けます

経営道フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場やビジネスにおける情報交換の場として「KAE会(会員1,650名)」に参加し、活動できます。

実践経営学の原理

世界をリードする日本発の実践経営モデル



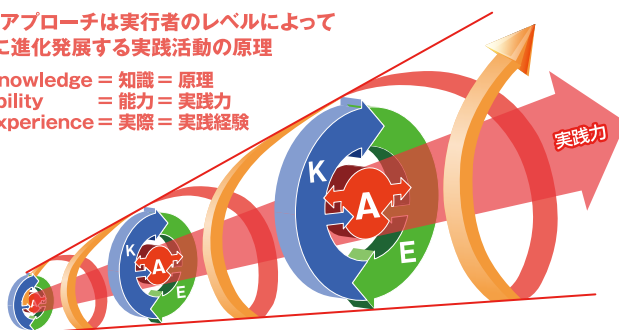
※POC: Plan-Organize-Controlのこと。計画(Plan)を立て、これを実行する組織を編成(Organize)し、その組織を統制(Control)することで目標を達成する。

Copyright© 2022 Yamashiro Management R&D Institute LTD. All rights Reserved.

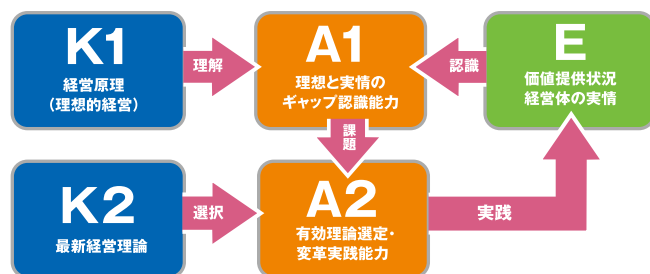
KAEアプローチ

KAEアプローチは実行者のレベルによって動的に進化発展する実践活動の原理

K=Knowledge = 知識 = 原理
A=Ability = 能力 = 実践力
E=Experience = 実際 = 実践経験



KAEアプローチを活用した経営革新プロセス



参加企業実績

IHI / アサヒビール / アダストリア / アドバンテスト / アフラック生命保険 / アヲハタ / アンデルセン / 井関農機 / 栄光 / エクサ / エスアイエナジー / NTTコムウェア / NTTデータ / NTTドコモ / NTT都市開発 / 荏原製作所 / オートバックスセブン / オリックス / オリックス銀行 / ガイアート / カゴメ / ガートナー・ジャパン / 亀田製菓 / カルピス / カンロ / キヤノン / キュービー / 協和キリン / 杏林製薬 / 熊谷組 / KDDI / コベルコシステム / 産業技術総合研究所 / JSOL / JBCC / シスコシステムズ / 鈴木商事 / ジャパンエナジー / ジャムコ / 昭和産業 / 昭和女子大学 / 昭和電線ケーブルシステム / 住友生命保険 / 積水ハウス / 全国共済農業協同組合連合会 / ソニー / 損害保険ジャパン / 日本興亜 / 高砂熱学工業 / 中部電力 / TDK / 鉄建建設 / デンソーテクノ / 電力中央研究所 / 東海東京フィナンシャル・ホールディングス / 東急コミュニティー / 東急不動産 / 東急リパブリック / 東京ガス / 東京急行電鉄 / 東京電力 / 東北電力 / 東洋製罐 / トピー工業 / 西日本旅客鉄道 / 日清オイリオグループ / 日清フーズ / ニチパン / ニチレイ / 日本アイ・ピー・エム / 日本貨物鉄道 / 日本製鉄 / 日本ゼオン / 日本マイクロソフト / 日本郵便 / 農林中央金庫 / ハウス食品 / パイオニア / パローホールディングス / 東日本旅客鉄道 / はごろもフーズ / 日立システムズ / 日立製作所 / 日立ソリューションズ / 日立ハイテクノロジーズ / 日立ビルシステム / ピーシーデポコーポレーション / ファンケル / 富士製薬工業 / 富士ゼロックス / 富士通 / 富士通エフサス / 富士通ネットワークソリューションズ / 藤田観光 / 北越コーポレーション / マクセル / 三井住友カード / 三井住友銀行 / 三井住友信託銀行 / 三井不動産 / 三菱HCキャピタル / 明治 / 森永乳業 / 山崎製パン / ヤマト運輸 / ユアテック / 吉野家 / リーナグループ / 良品計画 / レンゴー など多数 (五十音順・敬称略)

第72期 経営道フォーラムプログラム

講師陣



橋本孝之



堀越勝



田中栄一

実践経営の原理を学ぶ

I 実践経営学の原理と実践を学ぶ

プロフェッショナル経営リーダーとしての基本の確立

11月10日(木)
フォーラム
9:00-12:00

■ 学ぶ原理
第4～第6原理

開講式

1 経営道フォーラム受講にあたって

山城経営研究所
代表取締役社長 橋本 孝之

オリエンテーション

2 フォーラムの特徴と学び方、 異業種チーム活動と研修プロセス

山城経営研究所
取締役主幹研究員 堀越 勝

11月14日(月)
フォーラム
13:00-18:30

■ 学ぶ原理
第1～第12原理

プロフェッショナル経営について学ぶ

3 次世代経営リーダーへのメッセージ

経営者の視座、求められる能力、リーダーシップと人間力を学びます

山城経営研究所
代表取締役社長 橋本 孝之

フォーラム研究テーマの基本を学ぶ

4 VUCAの時代に対境と共に進化する 3L経営

顧客・従業員・社会と共感を生み出す3L経営を根幹に置き、企業革新を進めるプロ経営者の在り方を学びます

5 変化を予測し新たな提供価値を生み出す 企業DNAの構築

事業革新やビジネスモデルの創出を進める良質遺伝子と、革新を常態化させる組織や人材の創出について学びます

株式会社CES
代表取締役 瀬本 博一氏

11月17日(木)
シンポジウム
13:00-19:00
■ 学ぶ原理
第1～第12原理

第71期経営道フォーラム 研究・提言発表

6 新たなる経営、新たなる道への提言

第71期生の研究・提言発表から、チーム研究のエッセンスを学びます

第71期経営道フォーラム研究生

11月25日(金)
フォーラム
9:30-18:30

■ 学ぶ原理
第1～第12原理

実践経営の原理を学ぶ

7 実践経営モデルを学び、経営の定石を確立する

理想的な経営の状態と全体像のとらえ方を学びます

山城経営研究所
顧問 今井 正彦

フォーラム研究テーマの基本を学ぶ

8 魅力ある経営を創出する 新しい時代の経営革新と経営リーダー

パーパスやビジョンをいかしたイノベーションと、それを牽引する革新型リーダーについて学びます

安田女子大学 ビジネス心理学科
教授 竹内雄司氏

フォーラム研究テーマの基本を学ぶ

9 DX時代における競争優位性の確保

DX時代の価値創造と競争優位性について、DXを活かせる人と組織、強い経営について学びます

10 経営意思決定の実効性を高めるには

経営意思決定は、企業・事業経営の根幹を成すものです。重要な意思決定について、有効な意思決定を実現する方策を学びます

中央学院大学 大学院
特任教授 大月 博司氏

11月30日(水)
オンライン
9:00-18:00

12月7日(水)
フォーラム
13:00-19:00

■ 学ぶ原理
KAEアプローチ
ABCDプロセス

異業種チーム編成とチームビルディング

11 BM気質モデルと城郭石垣モデル

人材の強みと持ち味を発揮させるためのチームビルディングについて学びます

事業環境分析と研究課題設定

12 経営課題抽出と研究課題設定

岡崎人材開発研究所
所長 岡崎 邦明氏

実践経営の原理を学ぶ

13 KAEアプローチとABCDプロセスを学び 実践経営の基本を確立する

経営革新におけるKAEアプローチとABCDプロセスを理解し、経営課題への活用の仕方を学びます

山城経営研究所
取締役主幹研究員 堀越 勝

実践経営の原理を学ぶ

14 プロフェッショナルの能力開発と KAEアプローチとABCDプロセスの実践

最短・最年少でチャンピオンになり、最短でチャンピオンを育成した講師の経験を通じ、KAEアプローチとABCDプロセスの有効性と、自身の課題への活用について学びます

山城経営研究所
主任研究員 田中 栄一

II 経営にいかすアートとサイエンス

これからのビジョン、イノベーションとプロフェッショナル経営リーダー

12月13日(火)
12月14日(水)
合宿研究会

■ 学ぶ原理
第1～第12原理

事業環境分析と研究課題設定

チームメンバー各社の経営課題を抽出し研究課題を設定します

15 研究テーマ・研究計画・チーム役割づくり 16 研究テーマ相互発表&アドバイス

コーディネーター
中央学院大学 大学院
特任教授 大月 博司氏
株式会社CES
代表取締役 瀬本 博一氏
安田女子大学 ビジネス心理学科
教授 竹内 雄司氏

1月19日(木)
フォーラム
9:00-18:30

■ 学ぶ原理
第1～第3・第7～第12原理

異業種チーム研究の推進

17 チーム研究深堀と仮説検証

チーム研究全体の整理と仮説検証について大枠をまとめます

経営リーダーに求められる美意識と実践理性を学ぶ

18 「リーダーの『不条理』とその回避、美意識を鍛える」 ～経済合理主義vs人間主義～

組織が合理的に失敗する不条理の克服と企業経営における対境への配慮の必要性、リーダーの決断について学びます

慶應義塾大学 商学部・大学院商学研究科
教授 菊澤 研宗氏

1月27日(金)
フォーラム
9:00-18:30

■ 学ぶ原理
第1・4・5、
第8～第12原理

異業種チーム研究の推進

19 チーム研究深堀と仮説検証

チーム研究全体の整理と仮説検証について大枠をまとめます

イノベーションとプロフェッショナル経営リーダー

20 イノベーションを成功させる経営リーダーの 思考と実践

思考の限界を超え枠の外からのイマジネーションがイノベーションやDXを成功に導く鍵となることを学び実践のヒントを得ます

名古屋商科大学 ビジネススクール
大学院 経営学研究科
教授 澤谷 由里子氏



今井正彦 大月博司氏 瀬本博一氏 竹内雄司氏 菊澤研宗氏 岡崎邦明氏 林欣吾氏 南昌宏氏 井手博氏 澤谷由里子氏

III 実践経営リーダーの座標軸とリーダーシップ

プロフェッショナル経営リーダーとしての経営道の実践

2月 9日(木)
2月10日(金)
合宿研究会

異業種チーム研究の推進

21 チーム研究仮説、分析、考察、中間発表準備

異業種チーム研究 中間発表

22 研究テーマ相互発表&アドバイス

研究テーマと研究計画の相互報告を行い、チーム間での課題共有と情報交換、相互アドバイスを行います

コーディネーター

中央学院大学 大学院

特任教授 大月 博司氏

株式会社CES

代表取締役 瀬本 博一氏

安田女子大学 ビジネス心理学科

教授 竹内 雄司氏

■学ぶ原理
第1～第12原理

2月15日(水)
フォーラム
9:00-18:00
■学ぶ原理
第1～第12原理

異業種チーム研究の推進

23 チーム研究深堀と仮説検証

実践成果ワークショップ

24 第70期生と相互発表・実践情報交換

3月13日(月)
フォーラム
9:00-18:00

異業種チーム研究の推進

25 チーム研究深堀と仮説検証

4月合宿研究会に向けて、チーム研究全体の整理と仮説検証について大枠をまとめます

経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ

26 私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待

株式会社りそなホールディングス

取締役兼代表執行役社長 南昌宏氏

■学ぶ原理
第1～第12原理

4月12日(水)
4月13日(木)
合宿研究会

日本企業と経営リーダーのサステナビリティ

27 失われた日本経済の30年、どうする日本

山城経営研究所

代表取締役社長 橋本 孝之

異業種チーム研究の推進

28 フォーラム・チーム研究のまとめと相互発表準備

29 フォーラム・チーム研究相互発表とアドバイス

コーディネーター

中央学院大学 大学院

特任教授 大月 博司氏

株式会社CES

代表取締役 瀬本 博一氏

安田女子大学 ビジネス心理学科

教授 竹内 雄司氏

■学ぶ原理
第1～第12原理

4月18日(火)

公開研究会
9:00-18:00

■学ぶ原理
第1～第12原理

5月25日(木)

フォーラム
9:00-18:00

■学ぶ原理
第1～第12原理

6月6日(火)

シンポジウム
13:00-19:00

6月13日(火)

修了式
KAE会発足式
17:00-20:30

2024年
2月

13:00-20:00

異業種チーム研究の推進

30 チーム研究深堀と仮説検証

チーム研究全体の整理と仮説検証について大枠をまとめます

経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ

31 私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待

株式会社HII

代表取締役社長 井手 博氏

異業種チーム研究の推進

32 チーム研究総まとめと提言準備

シンポジウム、研究・提言発表に向けて、チーム研究全体の整理と研究・提言書執筆及び発表について大枠をまとめます

経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ

33 私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待

中部電力株式会社

代表取締役社長 林 欣吾氏

研究・提言発表

34 新たなる経営、新たなる道への提言

第72期経営道フォーラム研究生

フォーラムフィードバック・修了式・KAE 会発足

35 自己成長とチーム活動の振り返り

36 第72期経営道フォーラム 修了式

「経営に心と道を」～生涯教育とKAEネットワーク～

山城経営研究所

代表取締役社長 橋本 孝之

37 KAE会発足式とフォーラム修了祝賀会

経営道の実践

38 フォーラム実践成果フォローアップ
ワークショップ

第74期生と相互発表・実践情報交換

経営リーダーの発信力を高める

オプション プレゼンテーション・スピーチ道

「プレゼンテーション・スピーチ道」※

自分軸を持って、人を惹きつけ、人を動かせる

経営リーダーコンピテンシーである「ビジョン伝達力」を身につける講座

■ 1回2時間×10回

※経営リーダー力を上げていただくために、経営道フォーラムと「セット」で受講いただきたい講座です。

※2023年から標準プログラムに組み込まれる予定です。

プレゼンベーシックスキル

オンライン(3回)

印象よくわかりやすく伝える
プレゼン力強化

1

2

3

11/28[月] Zoom 17:30~
12/8[木] Zoom 18:00~
12/19[月] Zoom 18:00~

ファシリテーションスキル

オンライン(2回)

会議における
ファシリテーション力、傾聴力、対応力強化

4

5

1/12[木] Zoom 18:00~
1/23[月] Zoom 18:00~

テクニカルプレゼンスキル

オンライン(3回)

相手を掴む
プレゼンテクニック強化

6

7

8

2/2[木] Zoom 18:00~
2/20[月] Zoom 18:00~
3/6[月] Zoom 18:00~

マインドプレゼンスキル

会場【実践】(2回)

価値観を伝える
上級テクニック習得

9

10

4/20[木] ホテル会場 15:00~
5/15[月] ホテル会場 15:00~

経営リーダーには
ビジョン伝達力が必要です!

対象 / リーダー層・エグゼクティブ層

言響道 (プレゼンテーション・スピーチ道)

経営リーダーコンピテンシーである「ビジョン伝達力」を身につけます

自分軸を持って、人を惹きつけ、人を動かせるスピーチ・プレゼンテーション・ファシリテーションスキルを身につけられるよう、当社フォーラム研修プログラムに合わせたオリジナル講座です。フォーラム研修プログラムと合わせて習得することで、より自信をもって提言・実践し、活躍いただけるようプログラムされています。また、当社フォーラム研修の受講者でなくとも言響道のみ受講することも可能です。近年経営リーダーにますます求められている「伝達力・発信力を高めたい!」という方にもおすすめできる講座です。

本講座の特徴

- I 相手に印象よくわかりやすく伝えられるようになり、**プレゼンテーション**を通じた訴求力が向上します。
- II 組織が高い生産性と効率化を図るための**リーダーシップ**、**ファシリテーション**力が向上します。
- III 時間や場面に応じて最適かつ聞き手の心を打つスピーチができるようになります。
- IV ビジョンやメッセージを自身の**信念(言葉)**や**価値観**で伝達できるようになることで、**組織改革**を加速させます。
- V 1on1とグループワークショップを組み合わせ、**プロのアナウンサー**が直接指導します。



講座カリキュラム(学びのステップ)

現役アナウンサーが話し方の本物のスキルを教えます。
協力:株式会社KEE'S

1 2 3

プレゼンベーシック スキル

オンライン

印象よくわかりやすく伝える
プレゼン力強化

- ◆ 話し方概論、スキルチェック
- ◆ 発声・発音・表現力
- ◆ アナウンサー技法のロジカル構成
フレーム
- ◆ 緊張コントロール

4 5

ファシリテーション スキル

オンライン

会議における
ファシリテーション力、傾聴力、
対応力強化

- ◆ 双方向に伝えるスキル
- ◆ 理論的伝達技術
- ◆ 傾聴テクニック、対話テクニック
- ◆ オンラインファシリテーション実践

6 7 8

テクニカルプレゼン スキル

オンライン

相手を掴む
プレゼンテクニック強化

- ◆ ビジネススピーチの作り方、実践、
発表
- ◆ ひきつけるスピーチの秘訣
- ◆ インパクトのある表現法、テクニック

9 10

マインドプレゼン スキル

会場(実践)

価値観を伝える
上級テクニック習得

- ◆ 経験談・価値観で自分を表現する
- ◆ オリジナリティーのあるスピーチスキル
- ◆ 突発的な状況に切り返すつなげる
スピーチ
- ◆ スピーチ実践発表

募集要項

- 定 員 / 1クラス20名前後
- コ ー ス / 1回2時間、10回コース(オンライン8回+会場2回)
- ※一部スキル講座は「単体受講」も可能です。詳細は裏面をご覧ください。
- 会 場 / オンライン(Zoom)、都内ホテルなど
- 受 講 料 / 裏面をご覧ください。

お問い合わせ

株式会社山城経営研究所
言響道事務局
〒162-0814 東京都新宿区新小川町6-36 S&Sビルディング3F
TEL.03-6674-1836 FAX.03-5228-1233
担当 松山 matsuyama@kae-yamashiro.co.jp

げんきょうどう
言響道 (プレゼンテーション、スピーチ道)
 ～開催スケジュール～

2022年11月
 ～2023年4月

G05

KAE
 特別講座

プレゼンベーシックスキル
 オンライン開催 (3回)

ファシリテーションスキル
 オンライン開催 (2回)

テクニカルプレゼンススキル
 オンライン開催 (3回)

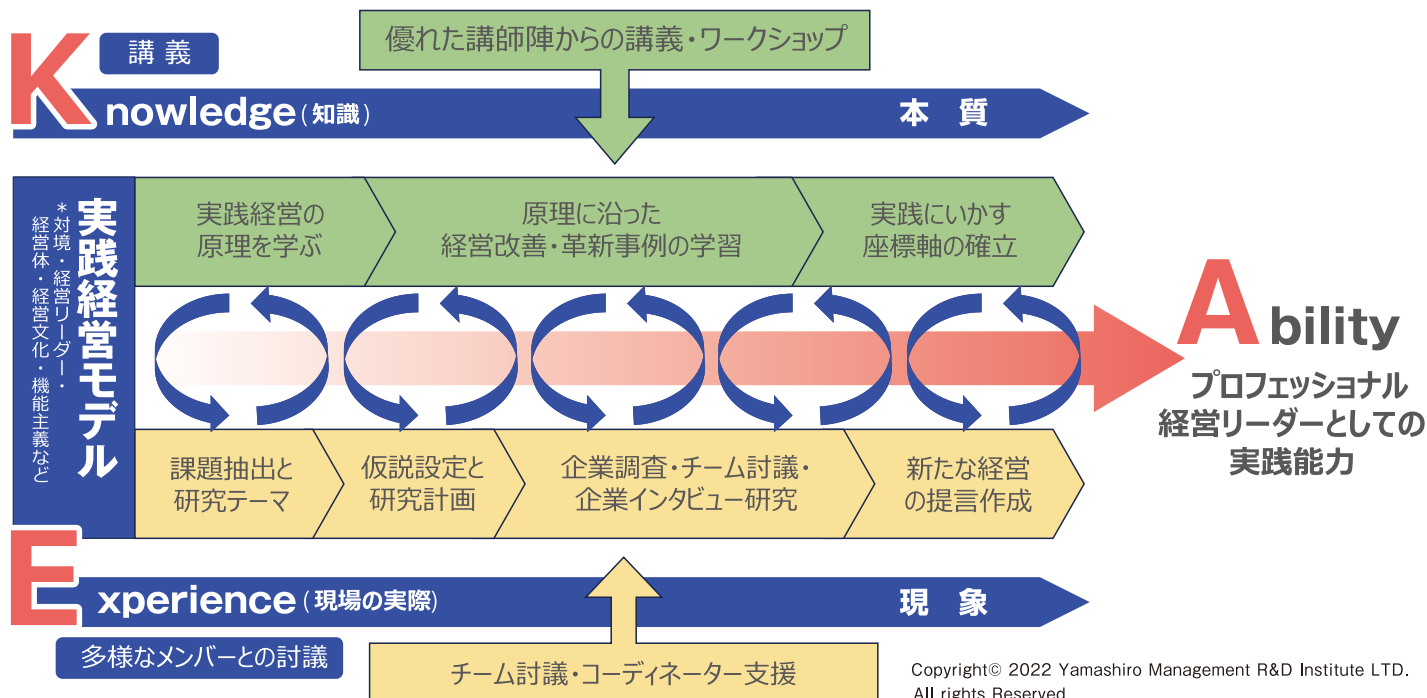
マインドプレゼンススキル
 会場開催 (2回)

回	開催日時	カリキュラム内容
1	11/28(月) 17:30～20:00 オンライン	■プレゼンベーシックスキル (第1回) ※開講式・オリエンテーション <話し方概論&スキルチェック> ✓自分の声、話し方 ✓コミュニケーション能力 ✓スキルチェック ✓伝わる声をつくる (声のイメージ、タイプチェック等) ✓発声・発音・表現力トレーニング (滑舌・抑揚・強調・間)
2	12/8(木) 18:00～20:00 オンライン	■プレゼンベーシックスキル (第2回) <相手に端的に伝わる文章構成法> ✓自社・サービスの魅力をわかりやすく伝える文章構成法 ✓アナウンサーが実践しているロジカル構成フレーム ✓✓ ロジカルプレゼン実践 ✓発声・発音・表現力トレーニング (滑舌・抑揚・強調・間)
3	12/19(月) 18:00～20:00 オンライン	■プレゼンベーシックスキル (第3回) <インタラクティブプレゼンパフォーマンス> ✓緊張コントロール法 ✓緊張対策:原因とクセ ✓プレゼンパフォーマンス (ジェスチャー、目線) ✓After スキルチェック ✓発声・発音・表現力トレーニング (滑舌・抑揚・強調・間)
4	1/12(木) 18:00～20:00 オンライン	■ファシリテーションスキル (第1回) <会議の流れ・ファシリテーション> ✓ファシリテーション ✓会議の流れ (OARR) ✓論理的な報告・伝達実践
5	1/23(月) 18:00～20:00 オンライン	■ファシリテーションスキル (第2回) <意見を引き出すファシリテーションスキル> ✓傾聴テクニック ✓会議での対話テクニック ✓KEEP IN touch 3つのテクニック ✓オンラインファシリテーション実践
6	2/2(木) 18:00～20:00 オンライン	■テクニカルプレゼンススキル (第1回) <メッセージの伝え方> ✓スピーチは串団子 ✓エピソードの見つけ方 ✓ビジネススピーチの作り方 ✓スピーチ実践発表、講師アドバイス自分の声、話し方
7	2/20(月) 18:00～20:00 オンライン	■テクニカルプレゼンススキル (第2回) <心を「ツカム」テクニック> ✓ひきつけるスピーチの秘訣 ✓相手を掴む話し出し ✓転から入るスピーチ作成 ✓スピーチ実践発表、講師アドバイス
8	3/6(月) 18:00～20:00 オンライン	■テクニカルプレゼンススキル (第3回) <インパクトのある言葉と文章> ✓短い言葉でストレート表現テクニック ✓端的なスピーチ編集テクニック ✓スピーチ実践発表、講師アドバイス
9	4/20(木) 15:00～17:00 ホテル椿山荘	■マインドプレゼンススキル (第1回) <自分について語る> ✓自分について語る意味 ✓自分を表現する2つの要素 ✓自分についてのワーク ✓スピーチ実践発表・講師アドバイス
10	5/15(月) 15:00～17:30 ホテル椿山荘	■マインドプレゼンススキル (第2回) ※修了式 <価値観・マインドを語る> ✓抽象的な課題に自分らしい回答 ✓価値観を明確に、オリジナリティあるスピーチ ✓準備していない場でもスピーチでつなぐ技法 ✓スピーチ実践発表・講師アドバイス

経営者と直接対話が行えるフォーラムと、異業種メンバーによるチーム研究で、自らの軸を強化する契機を提供します

経営者と直接対話が行える場を通じ、様々な経営哲学に触れ、その原理・原則を学びます。さらに自身の価値観(座標軸)を見つめ、異業種メンバーと共に、チームコーディネーターによる最新理論をベースとしたテーマについて研究します。チーム研究活動から、新たな気づきを得ることで、研究生が自らの自己成長を実感できるようサポートします。

研修プロセス



※多様なメンバーとの討議は約70時間

基本テーマ

- DX時代における競争優位性の確保
- VUCAの時代に対境と共に進化する3L経営
- 経営意思決定の実効性を高めるには
- 変化を予測し新たな提供価値を生み出す企業DNAの構築
- 魅力ある経営を創出する新しい時代の経営革新と経営リーダー

コーディネーター



中央学院大学大学院
特任教授
大月 博司氏

中央学院大学大学院特任教授、早稲田大学名誉教授、博士(商学)。早稲田大学商学大学院教授を経て2022年4月より現職。ワシントン大学、デューク大学、カーディフ大学の各ビジネススクールで客員研究員、その他、経営戦略学会会長、日本経営学会常任理事、経営哲学学会常任理事、大和住銀投信投資顧問社外取締役、リソナアセットマネジメント社外取締役などを歴任。主要著書:『組織変革とパラドックス(改訂版)』同文館出版(2005年)、『経営のロジック』同文館出版(2018年)、他多数。



株式会社CES
代表取締役
瀬本 博一氏

30年間に渡り中小企業300社の再生・改革を実現した国内ターンアラウンド・コンサルタントの第一人者。「人そして再生」をコンセプトに経営者を含む人の意識変革と行動変容を通じた組織改革を通して企業が持つ潜在能力を引き出しながら、既存のビジネスモデルからの脱皮、新ビジネスモデルの創造を通して中小企業の再生を実現させてきた。主要著書:『御社だけのビジネスモデルを創りなさい』カナリア書房(2005年)、『CLマネジメントの時代』東方通信社(2012年)、他多数。15年以上にわたり月刊誌『コロブス』に中小企業の再生事例を連載中。



安田女子大学 ビジネス心理学科
教授
竹内 雄司氏

早稲田大学商学部卒業後、自動車メーカーに勤務。採用、人材開発、人事制度の企画・運用、女性社員の活躍支援、グローバル人事などを担当。神戸大学大学院経営学修士(MBA)。2014年、大学教員に転進。専門は組織行動論(経営学)。働く一人ひとりがどう成長し活躍できるか、そのための経営とリーダーは何をすべきか。女性のキャリアや働く人のモチベーションの研究に取り組んでいる。

KAE会

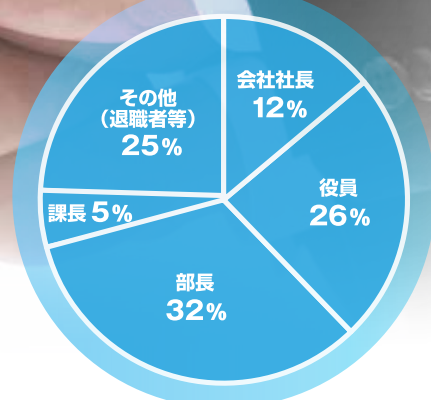
1650名が所属する 修了生のためのネットワーク組織

フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場として、
現在多くの修了生が活動しています。

「KAE会」は、フォーラム修了後、修了生によって期ごとに設立される自主的な
学習・交流組織で、現在90期以上が活動しています。修了生はこのKAE会活動
ネットワークを通じて、業種・業態・世代を超えた他では得られない知識や情報、
価値観や経験に触れて自らを啓発しつつ、生涯の友を得たり、ビジネスチャンス
を発見することができます。



KAE会の会員構成



1650名以上の経営者、経営幹部、
次世代経営リーダーが所属

■主な活動

- KAE会員企業の経営者を囲んで経営の今を聞く
- KAE会員が講師を務め、自らが実践した戦略や最新情報を語る
- KAE会員企業の最先端工場、特別施設などの見学
- 日本伝統芸能の鑑賞、スポーツ交流など

募集要項

定員
期間・場所
受講料

- 定員 / 40名
- 期 間 / 2022年11月10日(木)～2023年6月13日(火)&2024年2月
- 会 場 / 東京都内ホテル、会議室など

申込締切 2022年10月24日(月)

受講料 1,200,000円(税込)^{※1}
言響道オプション込み1,350,000円(税込)^{※2}

※1 受講料には、プログラム受講料、教材費、合宿研究費(3回)、コンピテンシーアセスメント(2種)、フォローアップワークショップ(実施1回・修了後2024年2月頃)、KAEプラットフォーム(お試し参加)費用を含みます。

※2 言響道(プレゼンテーション・スピーチ道)は、2023年度から経営道フォーラムの標準プログラムとして組み込まれる予定です。

- ・プログラム及びチーム研究に関わる全ての旅費交通費は含みません。
- ・キャンセルにつきましては、開講日の10営業日前(10月25日)よりキャンセル料がかかります。開講後はいかなる理由でもご返金は、いたしかねますのでご了承ください。

申込方法

下記URLから、必要事項をご記入の上、お申込みください。

<https://survey.zohopublic.com/zs/8MCNNC>



お問い合わせ

経営道フォーラム 事務局 担当/堀越 勝 horikoshi@kae-yamashiro.co.jp



山城経営研究所

〒162-0814 東京都新宿区新小川町6-36 S&Sビルディング3F

TEL:03-6674-1836 FAX:03-5228-1233

<https://kae-yamashiro.co.jp>

