

# 経営道フォーラム

第76期 2024.11~2025.6 プログラム



## 経営理念

世界から尊敬される日本発地球企業を創ることができる  
経営リーダーを育成する

1. 世界に通じる普遍的経営哲学を学ぶ場を提供する
2. 未来をつくり、対境<sup>\*</sup>を豊かにする心を持った経営リーダーを育成する
3. 生涯学びあい、磨きあい、道を究める同志ネットワークを支援する

※対境とは：山城章が提唱した自然環境をも含めたマルチステイクホルダーを指す  
実践経営学の「実践経営モデル」で説かれている企業活動が影響を与える範囲

## プログラムの目的と役割

### 実践経営学の思想・哲学を身につけ、経営道を実践するプロフェッショナル経営リーダーを育成します

これからの時代は前例踏襲ではない自らの経営(価値)判断が、経営者の能力として求められます。経営道フォーラムでは、経営とマネジメントに関する本質(原理・原則)を実践的に研究し、テーマ毎に編成された異業種混成チームで知的交流と切磋琢磨から、柔軟な対応性と自身の価値観(座標軸)確立の契機を提供します。

### 経営者と直接対話が行えるフォーラムと、異業種メンバーによるチーム研究で、自らの軸を強化する契機を提供します

経営者と直接対話が行える場を通じ、様々な経営哲学に触れ、その原理・原則を学びます。さらに自身の価値観(座標軸)を見つめ、異業種メンバーと共に、チームコーディネーターによる最新理論をベースとしたテーマについて研究します。チーム研究活動から、新たな気づきを得ることで、研究生が自らの自己成長を実感できるようサポートします。

## プログラムの特徴

#### 1 実践経営の基本、経営の定石を学びます

実践経営学の基本として「実践経営モデル(12の経営原理)」「KAEアプローチ」「ABCDプロセス」「対経論(直接的影響、間接的影響、社会・環境問題)」を深く理解し、既存の経営を俯瞰的に見直し、有効な改善・革新方法を考え出します。

#### 2 経営リーダーの実践から直接学びます

経営リーダーの持つ知識や知恵の習得にとどまらず、目線の高さと視座や思考そして経営哲学にいたるまで、直接的に講師の人格に触れ経営リーダーが持つ「本質」を掴み、自らの器を磨きます。

#### 3 リベラルアーツを通じて全人格を滋養します

VUCAの時代、経営リーダーとして思考し決断し行動するための俯瞰力と洞察力を深め、自身の価値観(座標軸)を確立する契機とするために、古典や歴史を通じて心の器(時間軸と空間軸)を拡げ人間力を高めます。

#### 4 ビジョンや価値観を自分の言葉で語る伝達力と共感力を高めます

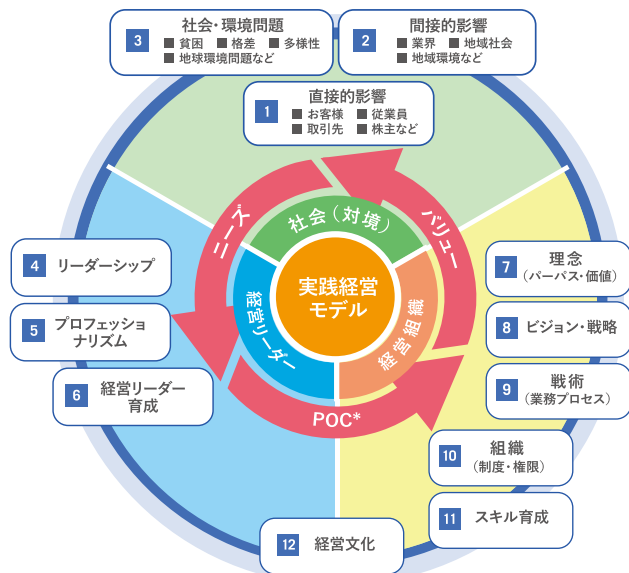
わかりやすい言葉で物事を説明でき、普遍的なビジネスの原理原則とビジョンや価値観を自分の言葉で語り信頼と共感を得る実践力を体得します。

#### 5 生涯学びあい相互啓発できる同志ネットワークが築けます

経営道フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場やビジネスにおける情報交換の場として「KAE会(会員1,650名)」に参加し、経営道を実践する同志として活動できます。

## 実践経営学の原理

### 世界をリードする日本発の実践経営モデル



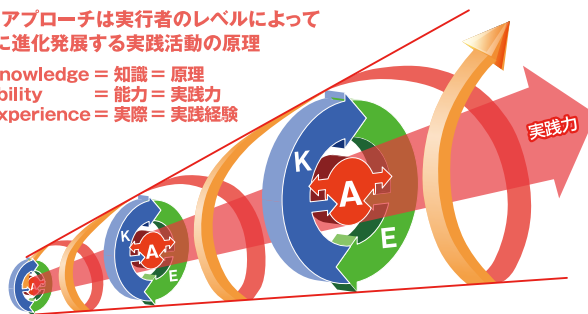
※POC: Plan-Organize-Controlのこと。計画(Plan)を立て、これを実行する組織を編成(Organize)し、その組織を統制(Control)することで目標を達成する。

Copyright© 2024 Yamashiro Management R&D Institute LTD. All rights Reserved.

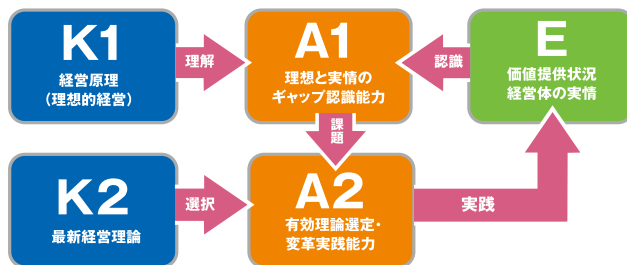
### KAEアプローチ

KAEアプローチは実行者のレベルによって動的に進化発展する実践活動の原理

K=Knowledge = 知識 = 原理  
A=Ability = 能力 = 実践力  
E=Experience = 実際 = 実践経験



### KAEアプローチを活用した経営革新プロセス



### 参加企業

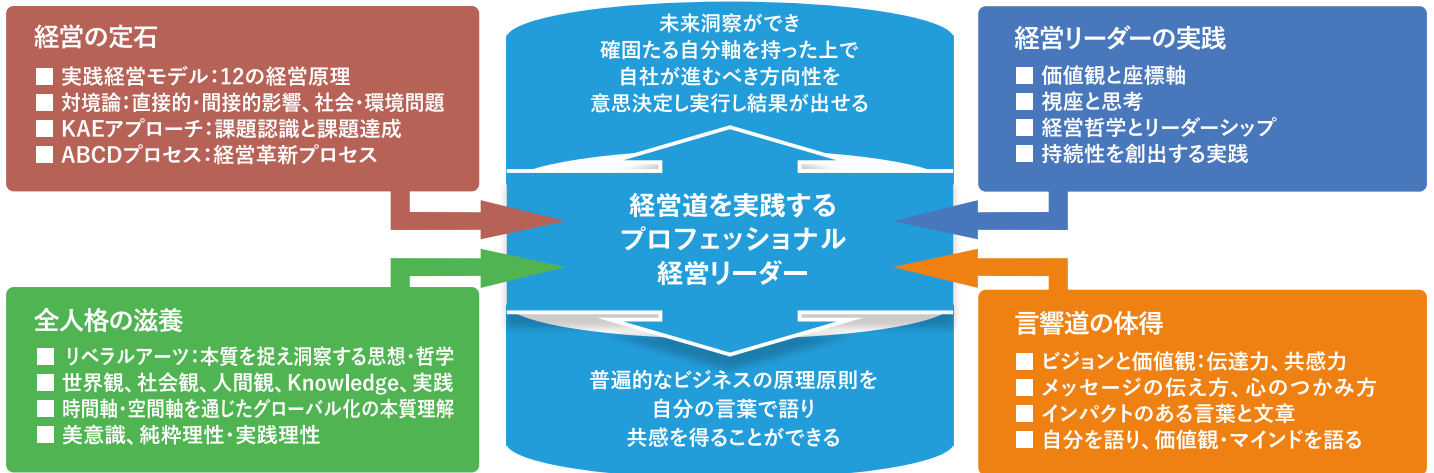
IHI / IHI運搬機械/アドバンテスト/アヲハタ/アンデルセン/アンリツ/エクサ/ SWCC / NTTコムウェア / NTTデータ / NTT都市開発 / 在原製作所 / オートバックスセブン / オリックス銀行 / オリックス・レンテック / ガイアート / カゴメ / 亀田製菓 / カンロ / キュービー / 熊谷組 / コベルコシステム / 産業技術総合研究所 / JNC / JSOL / JBCC / シナネンホールディングス / 昭和産業 / 住友生命保険 / 積水ハウス / 全国共済農業協同組合連合会 / 高砂熱学工業 / 中部電力 / TDK / 鉄建建設 / デンソーテクノ / 東海東京フィナンシャル・ホールディングス / 東急コミュニティー / 東急リパブル / 東京ガス / 東急 / 東北電力 / 東洋製罐 / トビー工業 / 西日本旅客鉄道 / 日清オイリオグループ / ニチバン / ニチレイ / 日本アイ・ピー・エム / 日本貨物鉄道 / 日本製鉄 / 日本ゼオン / 日本電子計算 / 日本郵便 / 農林中央金庫 / ハウス食品 / パローホールディングス / 東日本旅客鉄道 / はごろもフーズ / パルコ / 日立製作所 / 日立ハイテク / 日立ビルシステム / ビーシーデコーポレーション / ファンケル / 富士製菓工業 / 富士通 / 藤田観光 / マクセル / 三井住友カード / 三井住友信託銀行 / 三菱HCキャピタル / 三菱マテリアル / 明治 / メタルワン / 森永乳業 / 山崎製パン / ヤマト運輸 / ユアテック / 吉野家 / リそなグループ / 良品計画 / レンゴー など多数(五十音順・敬称略)

# 第76期 経営道フォーラムプログラム

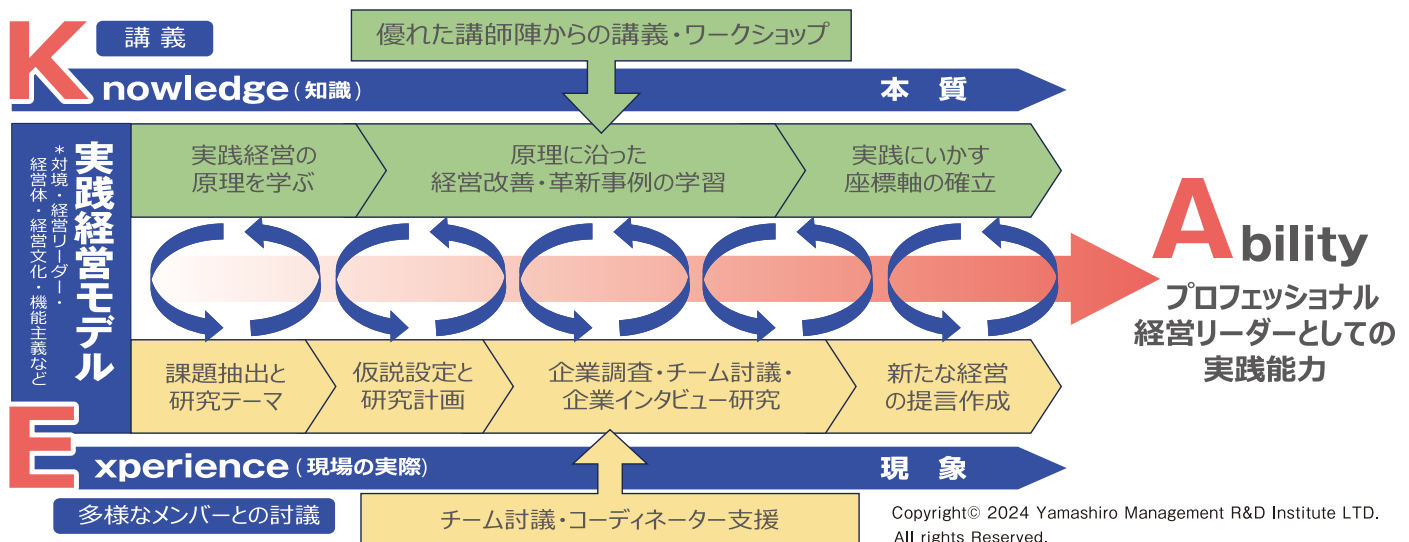
11月14日(木) 13:00-17:30 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	1	開講式 「経営道フォーラム受講にあたって」 山城経営研究所 代表取締役社長 橋本 孝之	
		2	オリエンテーション 「フォーラムの特徴と学び方、異業種チーム活動と研修プロセス」 山城経営研究所 取締役主幹研究員 堀越 勝	
11月21日(木) 13:00-19:30 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	3	プロフェッショナル経営について学ぶ 「次世代リーダーへのメッセージ」 山城経営研究所 代表取締役社長 橋本 孝之	
		4	実践経営の原理を学ぶ 「実践経営モデルを学び、経営の定石を確立する」 山城経営研究所 顧問 今井 正彦	
12月5日(木) 9:00-18:00 フォーラム	オンライン	5	異業種チーム編成とチームビルディング 「イノベーションに強みを発揮するBM気質モデルとCC組織モデルによるチームビルディング」 岡崎人材開発研究所 代表 岡崎 邦明氏	
		6	事業環境分析と経営課題抽出 「チームメンバーの事業環境分析と経営課題共有」	
12月11日(水) 12:30-19:00 シンポジウム	ホテル 椿山荘東京	7	第75期経営道フォーラム 研究・提言発表 「新たなる経営、新たなる道への提言」 第75期経営道フォーラム 研究生	
12月17日(火) 12月18日(水) 合宿研究会	グランドエクシブ 那須白河	8	重点研究経営課題と研究テーマ設定 「研究テーマ・研究計画・研究活動スケジュール・チーム役割づくり」	合宿
		9	相互発表&アドバイス 「研究テーマ・研究計画・研究活動スケジュール・チーム役割 相互発表&アドバイス」	
1月10日(金) 9:00-19:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	10	実践経営の原理を学ぶ 「KAEアプローチとABCDプロセスを学び実践経営の基本を確立する」 山城経営研究所 取締役主幹研究員 堀越 勝	
		11	実践経営の原理を学ぶ 「プロフェッショナルの能力開発とKAEアプローチとABCDプロセスの実践」 山城経営研究所 主任研究員 田中 栄一	
1月16日(木) 17:15-20:00	オンライン	①	プレゼンテーションスキル(第1回)※開講式 「話し方概論&発声トレーニング(発声・活舌)、表現トレーニング」	言響道
1月21日(火) 9:00-19:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	12	本質を捉え洞察するための思想・哲学をみにつけ価値観(座標軸)確立の契機とする 「なぜ教養は必要なのか:決断を変える教養と思慮深さを知る」 「教養と実践:世界観、人間観、Knowledge、実践について根源的に考える」 一般社団法人コンセンサス・コーディネーターズ 代表理事/東京工業大学 名誉教授 桑子 敏雄氏	
1月30日(木) 10:00-18:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	13	グローバルにおける経営者の役割 「グローバルマインド:長期戦略構想の視点」 慶應義塾大学大学院 教授 岡田 正夫氏	
2月3日(月) 17:30-20:00	オンライン	②	プレゼンテーションスキル(第2回) 「ロジカルスピーチ、スピーチパフォーマンス、緊張対策」	言響道
2月6日(木) 10:00-18:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	14	異業種チーム研究の推進 「チーム研究深堀と仮説検証」	
		15	実践成果ワークショップ 「第74期生と実践成果の共有と実践情報交換」	第74期 交流
2月14日(金) 2月15日(土) 合宿研究会	グランドエクシブ 那須白河	16	異業種チーム研究の推進 「チーム研究仮説・分析・考察」	
		17	相互発表&アドバイス 「チーム研究仮説・分析・考察 相互発表&討議&アドバイス」	

2月20日(木) 17:30-20:00	オンライン	③	テクニカルプレゼンススキル(第1回) 「メッセージの伝え方、心をつかむテクニック」	言響道
3月13日(木) 9:30-12:00	ホテル 椿山荘東京	④	テクニカルプレゼンススキル(第2回) 「インパクトのある言葉と文章」	言響道
3月13日(木) 14:00-18:30 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	18	経営リーダーに求められる美意識と実践理性を学ぶ 「リーダーの『不条理』とその回避、美意識を鍛える:経済合理主義vs人間主義」 城西大学経営学部・大学院経営学研究科 特任教授/慶應義塾大学 名誉教授 菊澤 研宗氏	
4月3日(木) 9:00-18:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	19	異業種チーム研究の推進 「チーム研究のまとめと研究・提言発表の準備」	
		20	経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ 「私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待」 ～ 個の力とリーダーシップ～ 株式会社JALカード 代表取締役社長 西畑 智博氏	
4月8日(火) 4月9日(水) 合宿研究会	グランドエクシブ 那須白河	21	異業種チーム研究の推進 「チーム研究のまとめと研究・提言発表の準備」	合宿
		22	相互発表&アドバイス 「チーム研究のまとめ 相互発表&アドバイス」	
4月16日(水) 9:30-12:00	ホテル 椿山荘東京	⑤	マインドプレゼンススキル(第1回) 「自分について語る」	言響道
4月16日(水) 14:00-18:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	23	経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ 「私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待」 株式会社リコー 代表取締役 社長執行役員 大山 晃氏	
4月22日(火) 9:00-18:30 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	24	異業種チーム研究の推進 「チーム研究のまとめと研究・提言書作成」	
		25	企業の変革と経営リーダーの行動変容 「二項動態経営—真の企業変革に必要なこと」 一橋大学大学院 経営管理研究科 教授 野間 幹晴氏	
5月9日(金) 9:30-12:15	ホテル 椿山荘東京	⑥	マインドプレゼンススキル(第2回)※修了式 「価値観・マインドを語る」	言響道
5月9日(金) 14:00-18:00 フォーラム	ホテル 椿山荘東京	26	経営哲学と次世代経営リーダーの使命を学ぶ 「私の経営哲学と次世代経営リーダーへの期待」 デロイトトーマツ合同会社 デロイトトーマツグループCEO 木村 研一氏	
6月18日(水) 12:30-19:00 シンポジウム	ホテル 椿山荘東京	27	第76期経営道フォーラム 研究・提言発表 「新たな経営、新たな道への提言」 第76期経営道フォーラム 研究生	研究 提言
6月24日(火) 17:00-20:30 修了式 KAE会発足式	ホテル 椿山荘東京	28	フォーラムフィードバック 「自己成長とチーム活動の振り返り」 修了式 「第76期経営道フォーラム 修了式 ～経営に心と道を、生涯教育とネットワーク～」 山城経営研究所 代表取締役社長 橋本 孝之	
		29	KAE会発足式 「KAE会発足と第76期経営道フォーラム 修了祝賀会」	
2026年2月 13:00-20:00		30	経営道の実践 「フォーラム実践成果フォローアップワークショップ」	第78期 交流

## プログラムの構成要素



## 研修プロセス



※研修期間中の講義や多様なメンバーとの討議は、約200時間です。

## 研究テーマ

- 企業価値を高める人的資本経営
- デザインを活かす経営：創造力と経営を結ぶためのアプローチ
- オープン・イノベーションのための戦略提携
- 企業成長と多角化戦略：M&Aを活用した企業成長・リスク分散
- 新時代のビジネス戦略と新規事業の創出
- 企業内企業家を育むリーダーシップとイノベーション・マネジメント

## コーディネーター



株式会社  
ファーストアドバイザーズ  
代表取締役  
**熊谷 直高氏**

株式会社コーポレートディレクションにて経営コンサルティングに従事した後、株式会社アドバンテッジパートナーズ及びアスバラントグループ株式会社にてバイアウト投資・投資先の価値向上活動を推進。2019年に株式会社ファーストアドバイザーズを創業。これまで、製造業、多店舗チェーン、決済代行業、広告業、卸売業、医療機関、建設業等で20件以上のバイアウト投資を実行し、経営全般に関与。東京大学工学系研究科技術経営戦略学専攻の同窓会の中心メンバーとして、毎年、同専攻の修士課程学生向けに俯瞰経営塾を開催。



名古屋商科大学  
ビジネススクール 教授  
博士(学術)東京大学  
**澤谷 由里子氏**

東京工業大学大学院総合理工学研究所システム科学専攻修了。東京大学大学院総合文化研究科博士課程修了博士(学術)。(株)日本IBM入社。情報技術の研究開発、IBM東京基礎研究所にてサービス研究に従事。科学技術振興機構サービス科学プログラム(S3FIRE)フェロー、早稲田大学教授を経て、18年4月より現職。経済産業省産業構造審議会 地域経済産業分科会委員、「攻めのIT投資評価指標策定委員会」委員、早稲田大学ビジネススクール非常勤講師、早稲田大学ナノ・ライフ創新研究機構 客員上級研究員、INFORMS Service Science Editorial Boardなど兼務。主な著作:『Global Perspectives on Service Science: Japan (共編著、Springer)』、『Serviceology for Designing the Future (共編著、Springer)』、『Handbook of Service Science Vol.2 (共編著、Springer)』など。



早稲田大学理事  
早稲田大学商学学術院教授  
博士(商学)早稲田大学  
**藤田 誠氏**

1984年早稲田大学商学部卒業。1991年同大学院博士後期課程単位取得、同専任講師、助教授を経て1998年同教授。2007年米国 University of California, Los Angeles 客員研究員。2016年～2020年早稲田大学商学学術院長・商学部長。2020年～2022年同グローバルエデュケーションセンター所長。2022年9月同理事、現在に至る。日本学術会議連携会員、東京社会保険事務所市場化テスト事業評価委員、郵政公社採用試験委員、経済産業省企業法制研究会(ブランド価値評価委員会)委員、日本経営学会常任理事、経営戦略学会会長(2023年～)等歴任。主要著書:『ベアシック+(プラス)経営学入門』、『企業評価の組織論的研究—経営資源と組織能力の測定—』等他著書多数。



専修大学 経営学部  
教授  
博士(経営学)明治大学  
**福原 康司氏**

専修大学大学院経営学研究科博士後期課程の単位修得後、国際医療福祉大学医療経営管理学科の助手・専任講師を経て現在に至る。この間、首都大学東京産業科学技術大学院大学(社会人大学院)や明治大学にて非常勤講師を務める。また、2010年4月から2011年3月までオーストラリアの University of Sydney と University of Wollongongにて客員研究員として留学。その他、私立大学情報教育協会委員、日本経営学会や日本マネジメント学会の幹事、専修リーダーシップ開発プログラム創設者・運営責任者、専修大学キャリア教育企画室長を務める。2022年3月に明治大学から博士の学位(経営学)を授与される。主な著書:『企業家的ミドルの探索:越境するリーダーの役割と育成』同文館出版、『自分事化の組織論:主体的に考え行動するためのストーリーとロジック』学文社等多数。

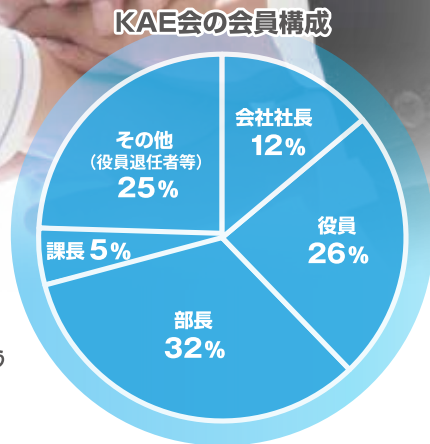
## 1,650名が所属する プロフェッショナル経営リーダーネットワーク

フォーラム終了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場として、現在多くの修了生が活動しています。

「KAE会」は、フォーラム終了後、修了生によって期ごとに設立される自主的な学習・交流組織で、現在60期以上が活動しています。修了生はこのKAE会活動ネットワークを通じて、業種・業態・世代を超えた他では得られない知識や情報、価値観や経験に触れて自らを啓発しつつ、生涯の友を得たり、ビジネスチャンスを発見することができます。

社長経験者数(累積)  
600名

これまでの総修了生は3,500名を超えています。フォーラム修了後も自己研鑽と相互啓発を行う生涯学習の場として、現在も多くの修了生が活動しています。所属企業の社長に就任された方ははじめ、関連会社の社長に就任された方など、研修後に社長になられた方が多くいらっしゃいます。



1650名以上の経営者、経営幹部、次世代経営リーダーが所属

### 主な活動

#### KAEプラットフォーム

- 会員企業の経営者を囲んで、自らが実践した戦略、最新情報、修羅場体験を伺い直接対話を行う
- 会員企業の最先端工場や特別施設などを見学し、他業種の戦略や最新技術を学ぶ
- オンラインで専門家の講義、日本の伝統文化やリベラルアーツを学ぶ

#### KAE SGP(生涯現役プロジェクト)

- 会員を企業の社外取締役や監査役へ紹介する

## 募集要項

定員  
期間・場所  
受講料

- 定員 / 40名
- 期間 / 2024年11月14日(木)～2025年6月24日(火) & 2026年2月
- 会場 / 東京都内ホテル、会議室など

**申込締切 2024年10月24日(木)**  
**受講料 1,650,000円(税込)※1**

※1 受講料には、プログラム受講料、教材費、合宿研究会費(3回)、コンピテンシーアセスメント(2種)、フォローアップワークショップ(実施1回・修了後2026年2月頃)、KAEプラットフォーム(お試し参加)費用を含みます。

- ・プログラム及びチーム研究に関わる全ての旅費交通費は含みません。
- ・キャンセルにつきましては、開講日の10営業日前(10月30日)よりキャンセル料がかかります。開講後はいかなる理由でもご返金は、いたしかねますのでご了承ください。

申込方法

下記URLから、必要事項をご記入の上、お申込みください。

<https://survey.zohopublic.com/zs/kcD4ET>



お問い合わせ

経営道フォーラム 事務局 担当/堀越勝 horikoshi@kae-yamashiro.co.jp

